

Hodsager Kirke søger organist/kirkemusiker



Vi søger en organist/kirkemusiker, der gennem musikken vil være med til at udvikle kirkelivet i Hodsager.



Stillingen er på 10 t./uge med ansættelsen fra 1. juli 2026 eller snarest derefter.

Dine opgaver bliver at:

- Spille ved gudstjenester på søn- og helligdage (herudover kan du blive spurgt til at spille til fx bryllupper, begravelser og enkelte hverdagsgudstjenester. Disse tjenester vil være som vikar, og du vil blive aflønnet derefter)
- Arrangere 1-2 koncerter om året
- Indgå i samarbejde med de øvrige ansatte – både i Aulum og i Hodsager.
- Være ansvarlig for kirkens instrumenter
 - Et orgel bygget af Th. Frobenius & Co. 1963, 6 stemmer, 1 manual, pedal
 - Et elklaver: Yamaha Clavinova (CLP-635B)
 - Et klokkespil med 14 klokker fra 2012

Vi forventer, at du:

- Har erfaring med salmespil og også gerne har erfaring som organist. Vi er også åbne for ansøgere, der er under uddannelse til organist eller har anden musik uddannelse
- Er kirkeligt interesseret
- Både kan lide at arbejde selvstændigt og styre egen arbejdstid – og samtidig er fleksibel, ansvarsbevidst og engageret i samarbejdet med øvrige kollegaer, præster og menighedsråd

Vi tilbyder:

- En trofast menighed og en kirke, der indgår aktivt i det lokale liv
- Et engageret menighedsråd
- Et kollegialt fællesskab med Aulum-organisten samt de øvrige ansatte i både Aulum og Hodsager

Der er en organistsamarbejdsaftale, som betyder, at Hodsager- og Aulum-organisterne afløser for hinanden ved friweekender, ferier etc. I Aulum Kirke, hvor du vil komme til at afløse af og til, er et Marcussen orgel med 18 stemmer, to manualer og pedal.

I organiststillingen findes der pt nogle få disponible timer. Hvis du ønsker det, kan du i samarbejde med menighedsrådet være med til at vælge, hvor disse timer skal bruges. Det kan være, du brænder for et par årlige sangaftner, et børnekor, lidt nørderi med klokkespil etc. I så fald har du mulighed for at sætte dit personlige præg på stillingen og musiklivet i Hodsager Kirke.

Det er også muligt at "barbere" stillingen ned til kun at indeholde spil ved gudstjenester på søn- og helligdage samt afløsning én weekend om måneden i Aulum. I så fald justeres stillingens størrelse herefter.

I Hodsager Kirke er der foruden organisten/kirkemusikeren ansat en kirketjener og to kirkesangere. I fire er sammen med menighedsrådet det stærke lokale hold. Derudover er der på tværs af Aulum og Hodsager sogne bl.a. ansat to præster, to kirke- og kulturmedarbejdere og en kordegn.

Hodsager sogn har ca. 700 indbyggere. Byen er præget af et stort sammenhold, og både barnevogne, skolebørn, cykler og traktorer er en del af det almindelige bybillede. Kirken ligger sammen med børnehaven, vuggestue, skole og købmand i midten af den lille landsby. Kirken har byen på den ene side og en skøn natur med Storåen, skov og vandrestier på den anden. Tæt ved ligger også Hodsager Multicenter, hvor byens og kirkens større arrangementer foregår.

Læs mere om Hodsager Kirke på vores hjemmeside: <https://hodsagerkirke.dk/>

Samt på vores Facebook-side: <https://www.facebook.com/HodsagerKirke>

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem By, Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor 327.436 kr. – 466.596 kr.

Rådighedstillægget udgør årligt 27.119 kr. OK tillæg på 1.062 kr.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Ansættelsen af en organist med eksamen som ”Kirkemusiker med Orgel og Korledelse” eller en organist med PO-eksamen er omfattet af Overenskomst mellem By,- Land- og Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Årslønnen for ansøgere med kirkemusiker med uddannelse i orgel og korledelse (tidligere PO-organister) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem.

Basistrin 1 udgør 343.808 kr. årligt. Basisløntrin 2 udgør 361.226 kr. Indplacering sker efter anciennitet.

Rådighedstillægget udgør årligt for tjeneste ved 2-3 kirker: 37.224 kr.

Organister med en kirkemusikalsk kandidat- eller bacheloruddannelse er omfattet af protokollat til akademikeroverenskomsten om overenskomstansættelse af DOKS-organister og faste lærere på kirkemusikskolerne indgået mellem Akademikerne og By-, Land- og Kirkeministeriet.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 356.301 kr. – 434.160 kr. årligt. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.843 kr. – 71.200 kr.

Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet. Derudover kan der efter lokal forhandling ydes kvalifikations- og funktionstillæg.

Alle beløb er pr. 1. november 2025 og gældende for 37 timer pr. uge. Ved deltidsstillingen vil der ske beregning af lønnen i forhold til ansættelseskvoten på 10 timer pr. uge

Aftalerne kan ses på www.folkekirkensintranet.dk.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:

- Personaleansvarlig i Hodsager: Kirsten Najbjerg Damtoft, 40 68 98 60
- Sognepræst: Christian Lavdal Jerup, 30 36 79 06
- Organist i Aulum: Maria Krogh Melgaard, 30 36 18 20.

Ansøgningen med relevante bilag sendes til 3098@sogn.dk – skriv ”Organist” i emnefeltet.

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest mandag den 4. maj 2026.

Vi forventer at afholde prøvespil og samtaler i uge 20 og 21/2026.

Menighedsrådet kan oplyse, at der er 3 måneders prøvetid, og at der vil blive indhentet referencer herunder børneattest i forbindelse med ansættelse.